

EL ENFOQUE DE MARCO LÓGICO

UNA ALTERNATIVA EN LA
PLANIFICACIÓN
RETROALIMENTADA.

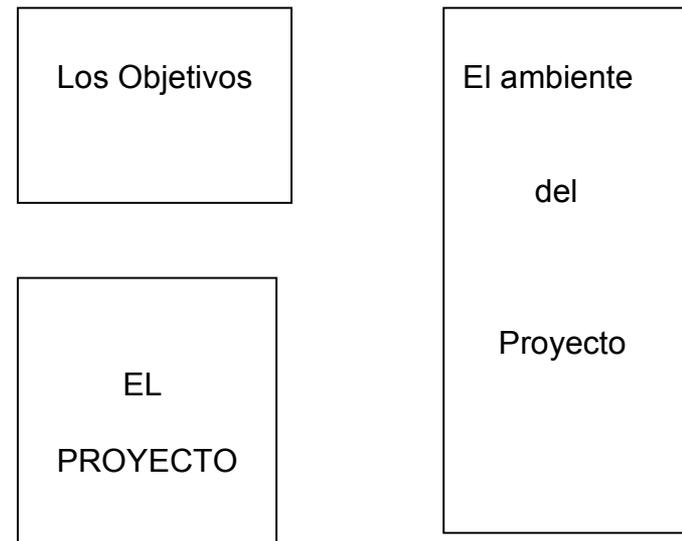
Lda. Adriana Rosa Blach Vera

VENTAJAS DEL EML

MEJORA

- La planificación:
Orientación por objetivos.
- El análisis: Participativo.
- La comunicación:
Orientación hacia un grupo beneficiario que es el protagonista.

La matriz del proyecto da un panorama de sus objetivos y del medio ambiente



Conceptos en el EML



PASOS DEL ENFOQUE DE MARCO LOGICO

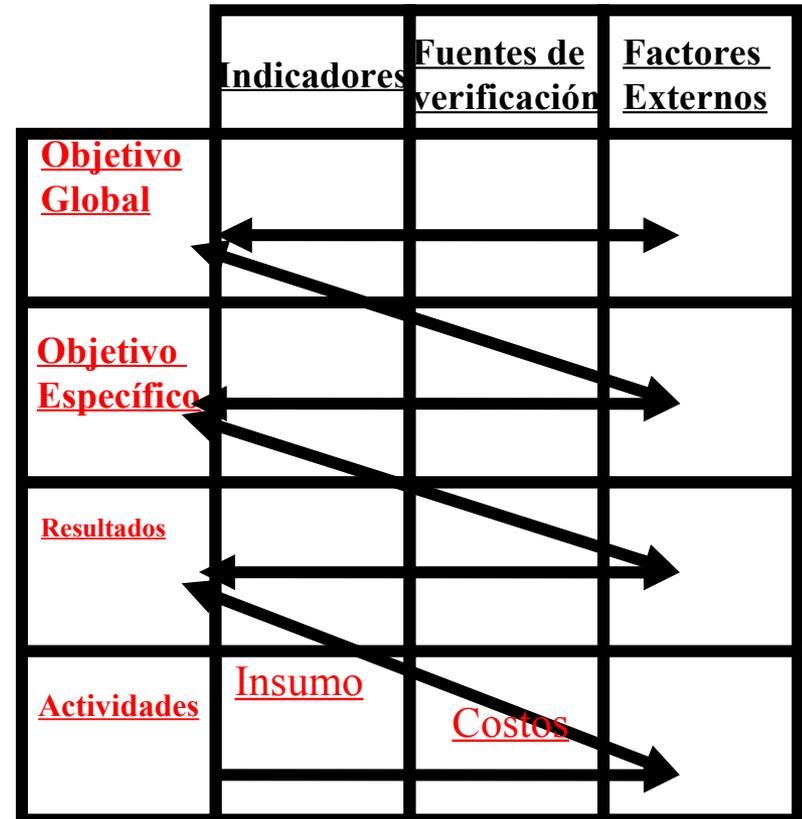
ANALIZAR LA SITUACIÓN:

- Análisis de la participación.
- Análisis de los problemas.
- Análisis de los objetivos.
- Análisis de las alternativas.

DISEÑO DEL PROYECTO:

- Elementos del proyecto.
- Factores externos.
- Indicadores.

LAS LÓGICAS DEL EML



Análisis de la participación:

Identificar todas las partes involucradas

- Conocer el nombre de las personas, grupos e instituciones afectada por el entorno del problema.
- Categorizar en grupos de interés, individuos, organizaciones, autoridades.
- Discutir que intereses y puntos de vista hay que priorizar cuando se analicen los problemas (especificar sexo, enfoque de género).

Valoración de importancia e influencia

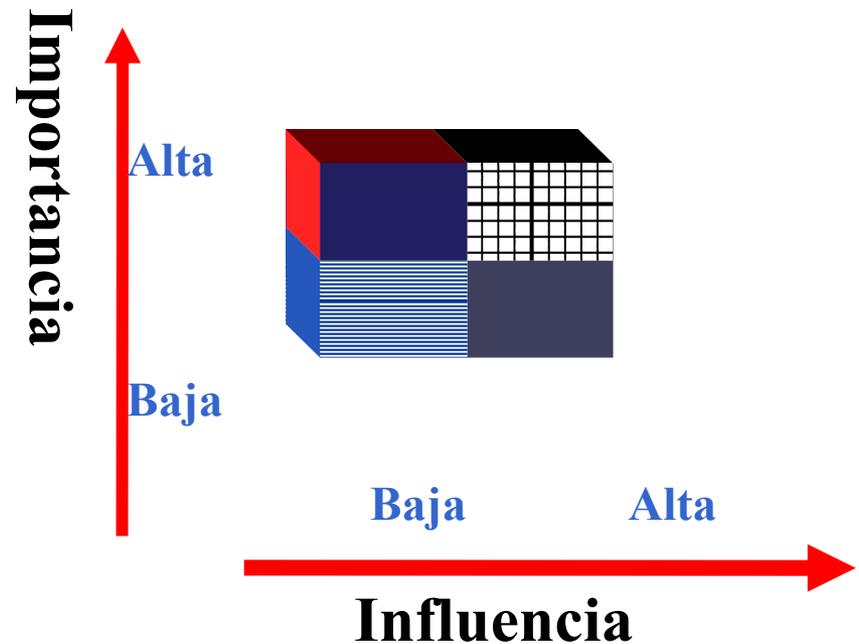
- Valoración de la influencia: Poder de un implicado para controlar las decisiones de un proyecto, facilitar su ejecución o dificultarla.
- Valoración de la importancia: La importancia indica la prioridad dada por el financiador a la satisfacción de necesidades e intereses de determinados implicados.
- Combinar la influencia e importancia en una matriz

ALGUNOS INSTRUMENTOS PARA EL ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN.

Tabla de Participantes

Grupos	Intereses	Problemas percibidos	Recursos y Mandatos	Conflictos Potenciales

Valoración de importancia e influencia



Análisis de los problemas: Identificación de los principales problemas y visualización de relaciones causales.

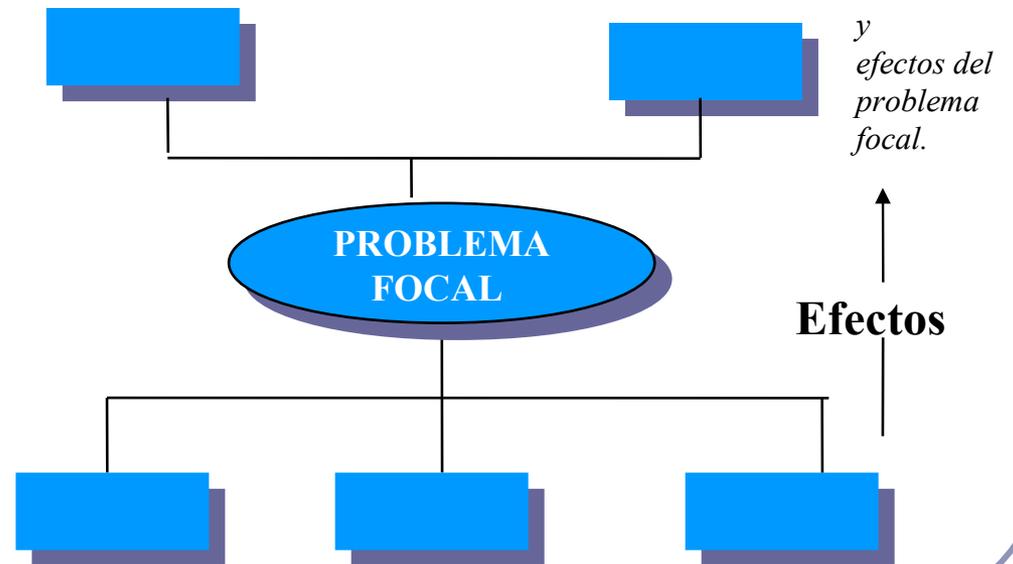
- Teniendo en cuenta que un problema no es la ausencia de solución sino un estado negativo existente.
- Identificación de problemas existente y no posibles o imaginados o futuros, de acuerdo a la información disponible.
- Desarrollo del árbol de problemas.

EJEMPLO DE PROBLEMAS:

No hay participación de las mujeres en la conducción del sindicato.

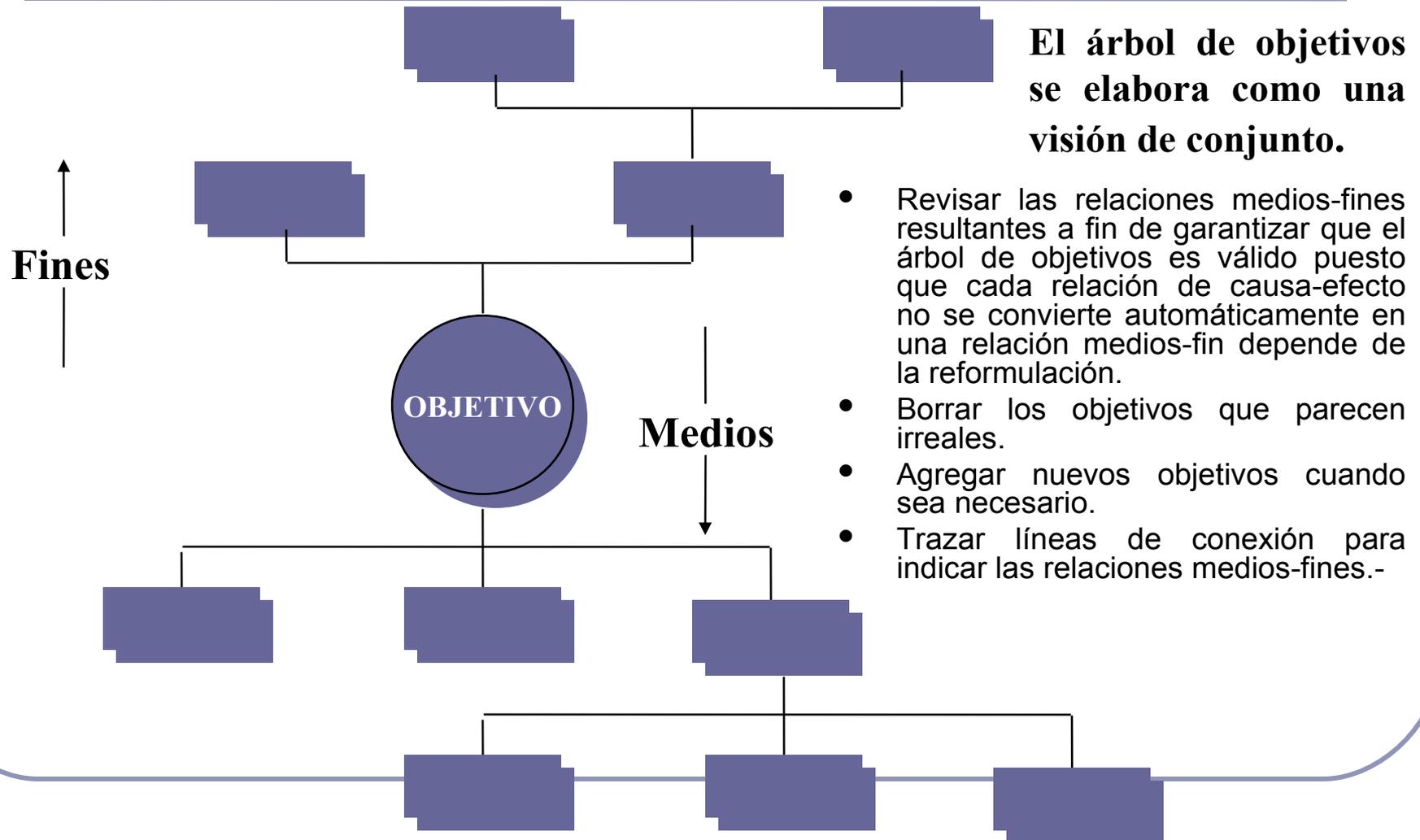
La conducción del sindicato está únicamente llevada a cabo por hombres

ARBOL DE PROBLEMAS



Los efectos esenciales y directos del problema central son colocados en forma par ala encima del problema central.

Análisis de los objetivos: En este paso se transforma el árbol de problemas en uno de objetivos (futuras soluciones de los problemas y se analiza)



Análisis de alternativas: identificar las posibles ramas medios-fin que pueden convertirse en posibles proyectos.

Identificar posibles opciones, valorar sus posibilidades de ser llevadas a cabo adecuadamente a la práctica y acordar una estrategia de proyecto.

Identificar diferentes escalones medios-fin como posibles alternativas o componentes del proyecto.

- Eliminar los objetivos imposibles de conseguir.
- Discutir las implicaciones para los grupos afectados.
- Selección de la alternativa más viable:
 - Coste total.
 - Beneficios para los grupos prioritarios
 - Probabilidad para el logro de objetivos
 - Riesgos sociales.

Identificación de los principales elementos del proyecto.

- Objetivos global
- Objetivos específicos
- Resultados
- Actividades
- Insumos

Identificación de factores externos: Son las condiciones que deben existir si se quiere que el proyecto tenga éxito pero escapan al control directo de la intervención del proyecto.

- Se pueden derivar del árbol de objetivos.
- Se formulan como condiciones positivas.
- Se relacionan a los diferentes niveles en la matriz de planificación.
- Se valoran en términos de importancia y probabilidad

Indicadores: Nos permiten medir hasta que grado se han logrado los objetivos en diferentes momentos del proyecto.

Las mediciones pueden ser cuantitativas, cualitativas, o de comportamiento.

EJEMPLO

Los indicadores sirven de base para el seguimiento y la evaluación deberán especificar:

- Grupo beneficiario
- La cantidad
- La calidad
- El tiempo
- Ubicación

Objetivo específico	Indicador directo	Indicador indirecto
Paridad entre hombres y mujeres en la conducción del sindicato	Cantidad de mujeres y cantidad de hombres que conducen el sindicato	Modificación de los horarios de reunión de la comisión directiva