

•  
•  
•  
•  
•  
•  
•  
•  
•  
•  
•

**BLOQUE II. LA  
EXCLUSIÓN SOCIAL  
DE LAS MUJERES  
INMIGRANTES**

**3. MUJERES INMIGRANTES Y MERCADO DE TRABAJO**



**SÒNIA PARELLA**  
**GEDIME (Dpto. Sociología / UAB)**  
**E-mail: [sonia.parella@uab.es](mailto:sonia.parella@uab.es)**  
**Website GEDIME <http://www.gedime.cat>**



- 
- 
- 

## **GLOBALIZACIÓN Y FEMINIZACIÓN DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS**

**¿Qué entendemos por FEMINIZACIÓN  
DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS?**

- 
- 
- 

## GLOBALIZACIÓN Y FEMINIZACIÓN DE LOS FLUJOS MIGRATORIOS

- Estrategias familiares, de supervivencia, de género... (contexto de origen).
- Normalización fenómeno migratorio (reagrupamiento familiar)
- La **internacionalización del trabajo reproductivo**. Reclutamiento trabajadoras para llevar a cabo las tareas vinculadas a la reproducción social

# 1. DETERMINANTES MACRO DE LA FEMINIZACIÓN DE LAS MIGRACIONES Y DE LA GLOBALIZACIÓN DEL CUIDADO EN UN CONTEXTO DE CRISIS

- Condiciones de vida de las zonas de origen y las estrategias de supervivencia
- Condicionantes del género: la unidad doméstica como articuladora de lo macro y lo micro
- La feminización de los denominados circuitos globales de supervivencia (Sassen 2002, 2003)
- Transformaciones en los mercados de trabajo: la creciente demanda de trabajo doméstico asalariado



## NUEVAS DEMANDAS LABORALES

- Creación ocupación en torno a los servicios poco cualificados (“global cities”, SASKIA SASSEN) (**texto S. SASSEN**)
- La mujer inmigrante reclutada para las tareas vinculadas a la reproducción social: la “**internacionalización del trabajo de cuidado**”
  - una ocupación “femenina” antigua que crece en un contexto nuevo (cambios sociales, económicos y culturales)

- 
- 
- 

## ¿Ante un fenómeno social **nuevo**?

- Sí, por el volumen y la intensidad bajo la que se presenta
- Por la imposibilidad de poder captar la complejidad del trabajo reproductivo desde un marco analítico que no sea global

- 
- 
- 

## Una clasificación de los factores de crisis: (Mary K. Zimmerman et al. 2005)

***a) Déficit de cuidado (care crisis)***

***b) La mercantilización del cuidado como factor de crisis***

- 
- 
- 

## Las consecuencias en los sistemas de estratificación

De acuerdo con **Mona Harrington (2000)**, se asiste a una intensificación de las desigualdades (*hardening inequalities*) entre mujeres, que son creadas y reproducidas por la reorganización global del trabajo de cuidado.



- 
- 

## Las consecuencias en los sistemas de estratificación

- 
- 
- 

Según **Mary Romero (1992:15)**, “domestic service accentuates the contradiction of race and class in feminism, with privileged women of one class using the labor of another woman to escape aspects of sexism”.

- 
- 
- 

## Las consecuencias en los sistemas de estratificación

Hay que tener en cuenta que no toda la globalización del trabajo de cuidado transcurre bajo las coordenadas del empleo en el servicio doméstico

(Evelyn Nakano Glenn 1992; Dorothy Roberts 1997; Nicola Yeates 2004; Sheba Mariam George 2005; Eleonore Kofman y Parvati Raghuram 2006)

- 
- 
- 

**LA TRABAJADORA INMIGRANTE EN EL RÉGIMEN DE BIENESTAR DEL SUR DE EUROPA**

**Régimen de bienestar familista**



**CONTEXTO SOCIAL, ECONÓMICO Y JURÍDICO FAVORECEDOR DE LA MIGRACIÓN AUTÓNOMA FEMENINA**



- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
-

- 
- 
- 

## LA TRABAJADORA INMIGRADA EN EL SUR DE EUROPA

La especificidad de la **internacionalización del trabajo de cuidado** en el sur de Europa.

- **Régimen de bienestar familista**
- Desplazamiento de la provisión **del** bienestar desde la **Familia** hacia el **Mercado**. **“Care crisis”**. Desde el **“modelo familiar de cuidado”** hasta el **“modelo de mujer migrante en la familia”** (**texto F. Bettio et al.**)
- **△ servicio doméstico interno**
- Mujer inmigrada, principal **“candidata”** para cubrir este **“nicho laboral”** en un mercado desregulado **“Brain drain”** (**texto F. Bettio et al.**)

# TIPOLOGÍA DE REGÍMENES DE BIENESTAR, MIGRACIÓN Y EMPLEO FEMENINO

## Tipology of welfare regimes, migration and female employment

<i>COUNTRY</i>	<i>WELFARE REGIME</i>	<i>SERVICE PROVISION</i>	<i>HOMESTATE WOMEN EMPLOYMENT*</i>	<i>MIGRANT WOMEN EMPLOYMENT</i>
Sweden	Social Democratic	Abundant child and elderly	Very high employment Medium part-time High children	- Insignificant domestic* - High social**
Germany	Conservative Northern	Limited young and old	High employment High part-time Low children	- Low domestic - Low social
France	Conservative	Abundant child, limited old	High employment Medium part-time High children	- Medium domestic - Low social
Spain	Conservative Southern	Limited young and old	All low	- High domestic - Low social
UK	Liberal with social democratic	Poor young and abundant old	High employment High part-time Low children	- Low domestic - High social

\* The three indicators refer to rate of employment, part-time employment and full-time employment of women with children under 10 years

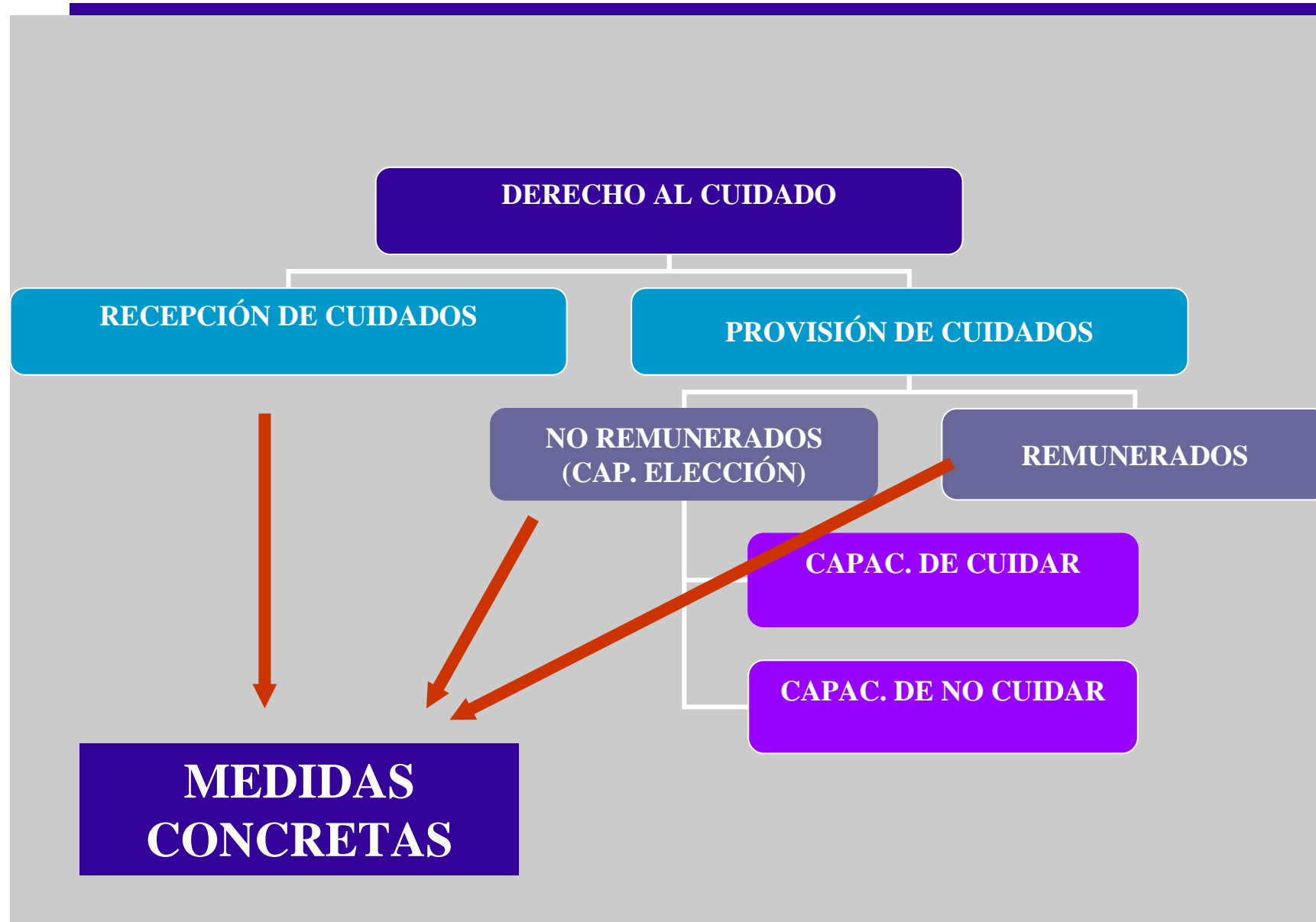
\*\* "domestic" refers to employment in households and "social" to employment in education, health and community services

**Fuente: Kofman (2008:86)**

- **EL CONTEXTO DE RECEPCIÓN EN**
- **ESPAÑA DESDE UNA PERSPECTIVA DE**

## **GÉNERO**

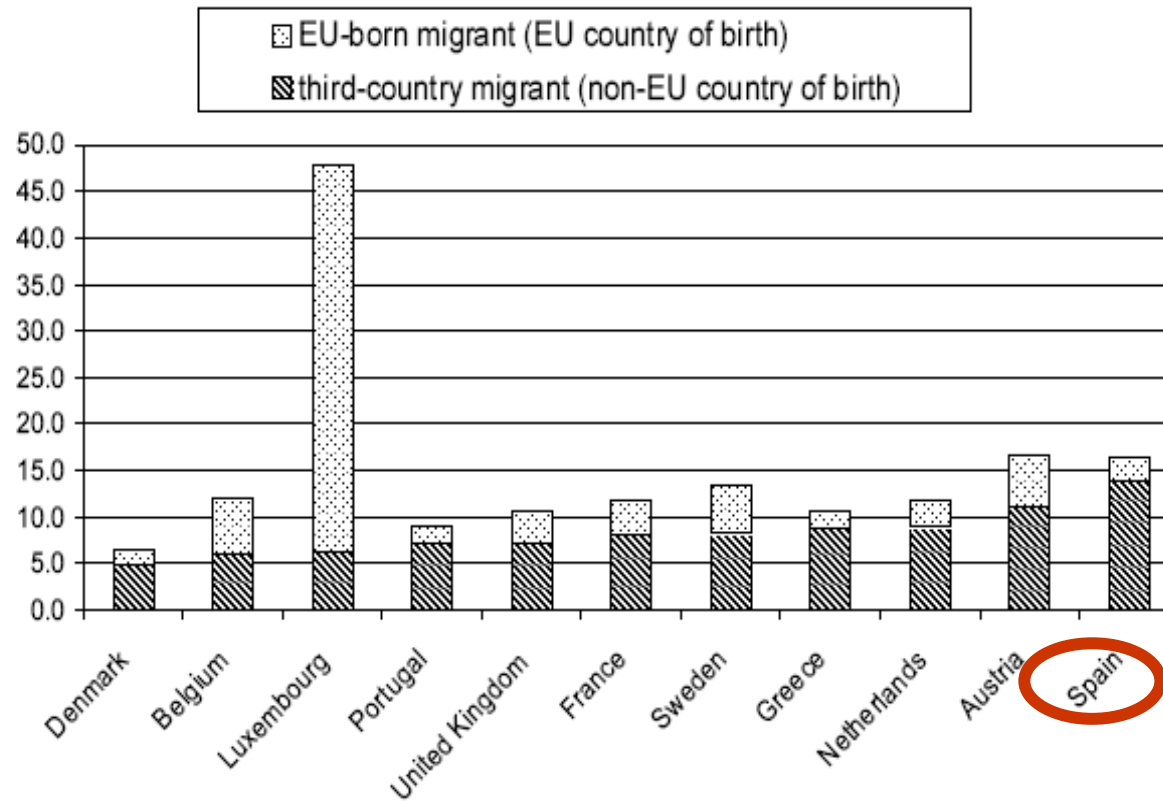
- **Características políticas migratorias “ciegas” al género** (inmigración irregular, contratación en origen, “situación nacional de empleo”, homologación titulaciones, residencia sin autorización de trabajo, etc.)
- **Estructura mercado de trabajo y su regulación** (mercados informales segmentados a través del género, desregulación actividades “femeninas” –REEH, trabajo sexual, etc.)
- **Procesos de discriminación directa e indirecta:** étnica, racial, género, “triple discriminación” (Morokvasic 1984; Parella 2003); desigualdades múltiples (Creenshaw 1994), etc.)





# THE INCREASING PRESENCE OF MIGRANT WOMEN AND THE CHANGE OF PATTERN: From reagrupation to 'pioneer migrant women'

Migrant women as a proportion of the total female labour force (%), pre-Accession EU countries, 2005

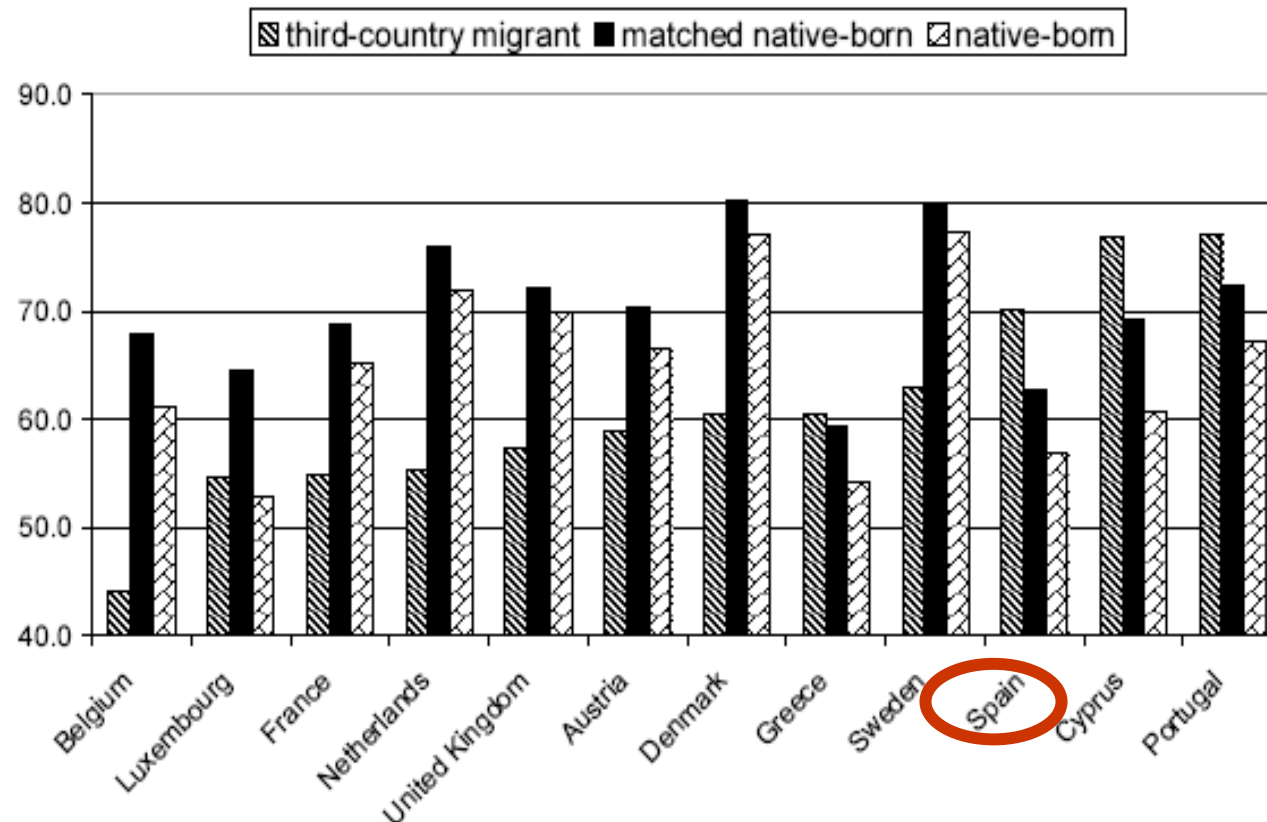






# THE INCREASING PRESENCE OF MIGRANT WOMEN AND THE CHANGE OF PATTERN: From reagrupation to 'pioneer migrant women'

Labour force participation rates of third-country migrants compared to native-born women matched by age, selected countries, 2005



TEXTO. RUBIN  
ET AL.

Source: Labour Force Survey (Rubin et al. 2008, p.29)

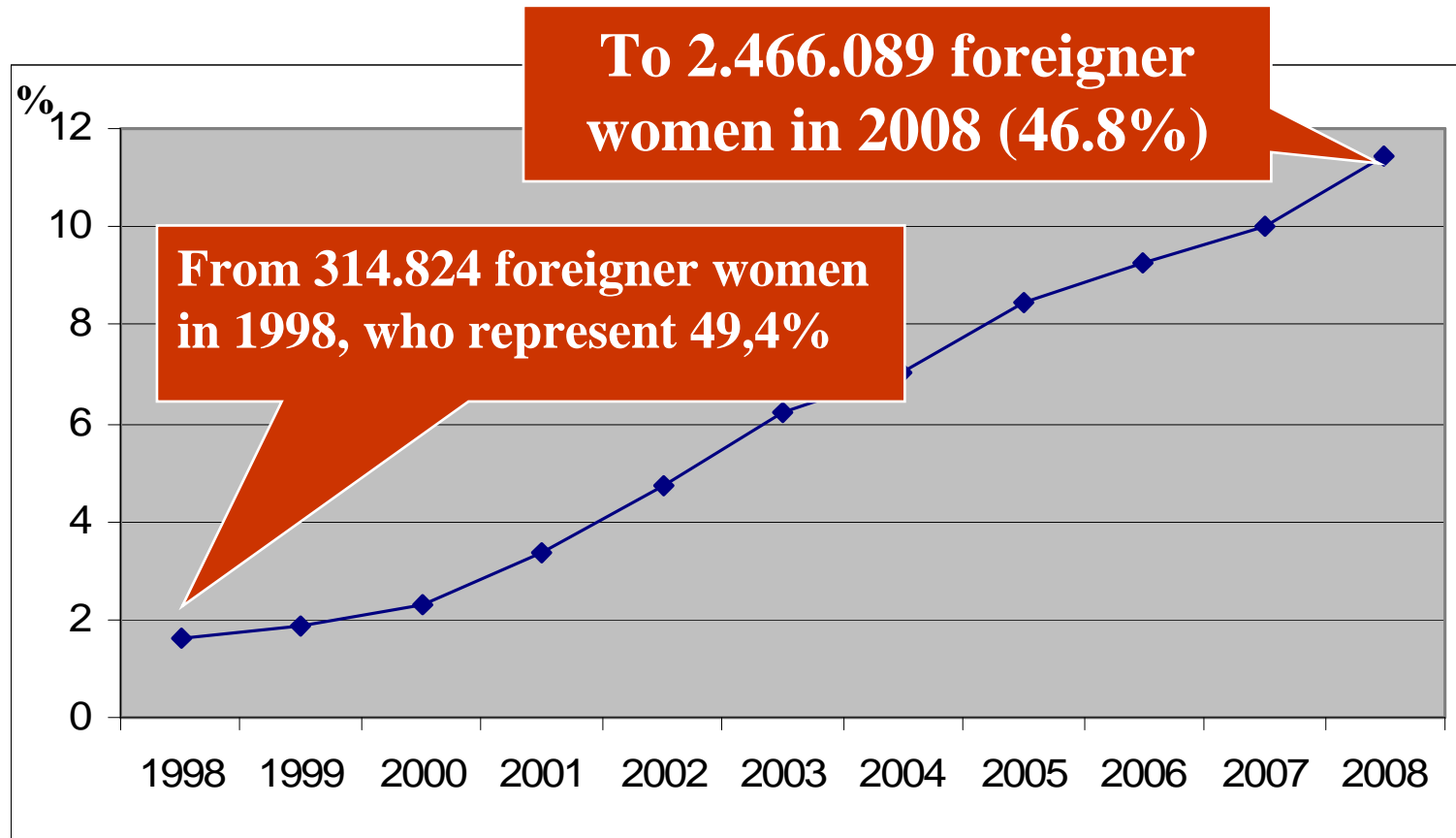
women (15–64) in jobs for which they are overqualified, by region of elected European countries, 2003–2004.

	Native-born	Foreign-born	Foreign-born from non-OECD countries
Austria	9.3	24.8	32.8
Belgium	17.7	24.6	27.2
Czech Republic	6.6	12.8	22.0
Denmark	10.5	19.7	31.0
Finland	18.8	26.2	38.0
France	14.2	18.8	19.8
Germany	9.9	23.6	32.3
Greece	9.0	53.4	62.0
Hungary	7.3	10.5	8.9
Ireland	15.6	23.9	38.2
Italy	7.1	27.4	34.0
Luxembourg	3.2	14.1	31.0
Norway	10.6	25.1	35.9
Portugal	8.9	16.2	18.7
Spain	24.4	47.6	56.7
Sweden	7.2	15.3	23.2
United Kingdom	14.9	17.0	18.7

Source: Labour Force Survey, in: Rubin et al. 2008, p83



# MUJERES INMIGRANTES EN ESPAÑA

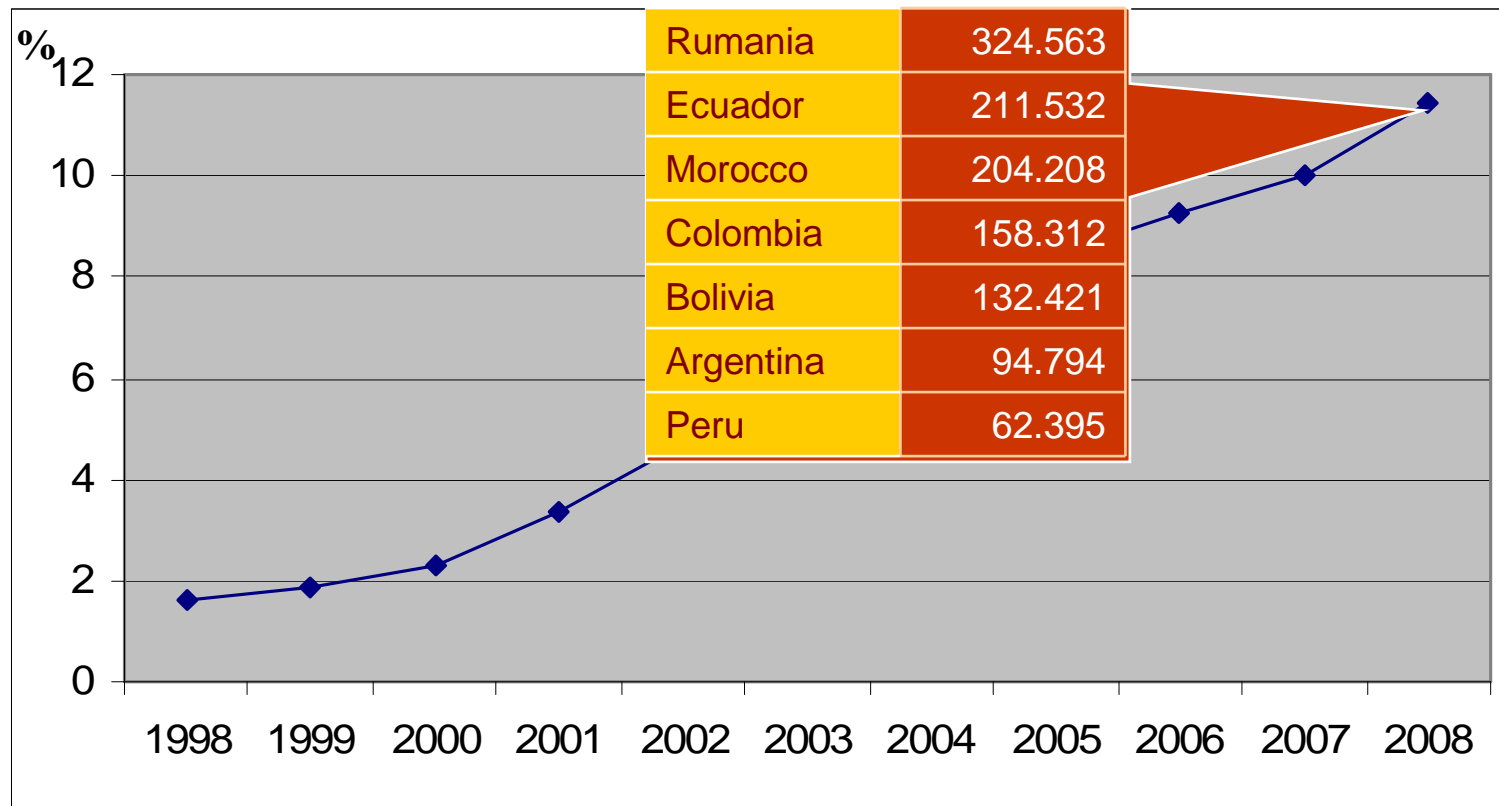


Source: Instituto Nacional de Estadística ([www.ine.es](http://www.ine.es))

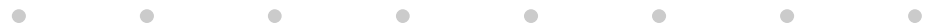




# MUJERES INMIGRANTES EN ESPAÑA



Source: Instituto Nacional de Estadística ([www.ine.es](http://www.ine.es))



- 
- 
- 

## LOS PROYECTOS MIGRATORIOS DE LAS MUJERES INMIGRANTES

- **Motivación económica:** supervivencia grupo familiar en el país de origen (“hogares transnacionales”)
- **Promoción personal**
- **Huida** situaciones de violencia, de violación derechos humanos, estigmatización social
- **Reagrupación familiar**

- 
- 
- 

## LA CONCRECIÓN DE LA SEGREGACIÓN LABORAL

La pauta de movilidad laboral más común se da dentro de los **servicios vinculados a la reproducción social**

- 
- 
- 

## ¿SÓLO CUIDADORAS INVISIBILIZADAS?

- **SECTOR SERVICIOS** “poco cualificados”: (comercio, hostelería, empresas de limpieza, etc.)
- Establecer negocio propio. **Mujeres autoempleadas.**
- Algunos sectores de la **industria**, intensiva en fuerza de trabajo tradicionalmente feminizadas (textil, alimentación)
- **Agricultura** (agricultura intensiva)

- 
- 
- 

## TRABAJOS CUALIFICADOS EN SECTORES FEMINIZADOS

¿Podemos hablar de trayectorias laborales “exitosas”?:

- Asalariadas en empresas privadas (contables, administrativas)
- Personal sanitario
- Técnicas en la administración, fundaciones, ONGs (mediadoras culturales, etc.)
- Profesionales liberales




# La inserción laboral de las mujeres inmigrantes

Movilidad entre ramas laborales de las trabajadoras del Tercer Mundo

## NICHOS LABORALES:

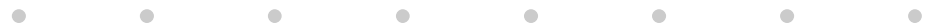
• Servicio doméstico como “puerta de entrada”

OCUPACIONES ACTUALES						
	Serv. doméstico	Limpiezas	Hostelería	Oficinas	Cta. propia	TOTAL
Trabajadoras actuales	72.015	6.030	12.089	10.797	11.812	112.743
Siempre en la misma rama	81,8%	13,7%	51,6%	39,4%	25,1%	64,9%
Con ocupación anterior	18,2%	86,3%	48,4%	60,6%	74,9%	35,1%
OCUPACIONES ANTERIORES						
Servicio doméstico		68,2%	34,7%	28,1%	18,0%	33,1%
Limpiezas	9,0%	-	8,9%	9,9%	6,2%	8,7%
Hostelería	2,1%	18,5%	-	16,9%	26,0%	7,5%
Comercio	8,1%	6,2%	4,2%	12,5%	19,4%	9,2%
Oficinas	1,4%	3,8%	1,1%	-	9,9%	2,5%
Ind. textil	1,7%	0,9%	1,6%	1,2%	2,4%	1,7%
Agricultura	0,9%	0,9%	0,0%	0,0%	1,4%	0,7%
Otros sectores	2,0%	7,7%	2,6%	19,5%	17,4%	5,7%

Fuente: (Colectivo Ioé 2001:736)

•  
•  
**FACTORES QUE INCIDEN EN LA MOVILIDAD  
LABORAL DE LAS MUJERES**  
•  
•

- **Situación formativa**
- **Situación económica**
- **Estatuto jurídico**
- **Experiencia profesional**
- **Tipo de proyecto migratorio (condicionantes de género)**
- **Nivel conocimiento idioma**
- **Estatuto jurídico**
- **Tiempo permanencia**
- **Tipo de estructura familiar y necesidades familia**
- **Redes familiares y sociales**
- **Recursos de clase, recursos étnicos**
- **Posicionamiento en torno a la actividad laboral**
- **Situación emocional (estrés y duelo migratorio)**
- **Salud**





## La inserción laboral de las mujeres inmigrantes

✓ Estudio de caso sobre mujeres peruanas en España (Escrivá, 2004)

✓ *Las trayectorias sociales de las mujeres inmigrantes no comunitarias en España* (proyecto financiado por el IMU) (Solé y Parella, 2009)

