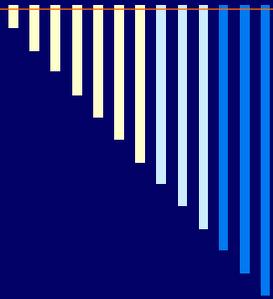


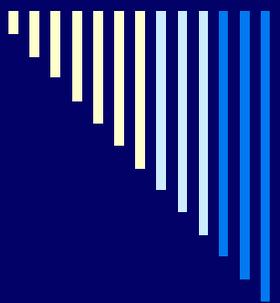
BLOQUE II. LA EXCLUSIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES INMIGRANTES

2. GÉNERO Y MIGRACIÓN. LAS BASES TEÓRICAS



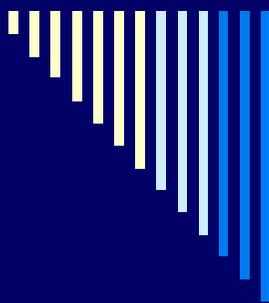


- “Estudiar el género no es sólo para feministas ni debiera limitarse a lo familiar” (Pierrette Hondagneu-Sotelo)
- El género es una de las principales relaciones sociales sobre las que se fundan y configuran los patrones migratorios



1. LA EXCLUSIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES DE LA INVESTIGACIÓN

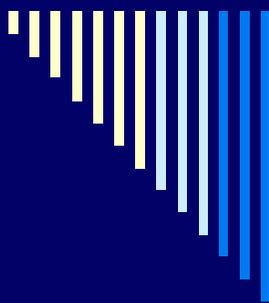
- 70s-80s. “Mujeres y migración”. Se busca superar el estereotipo de la mujer inmigrante “invisible” o mera acompañante
 - El género determina las relaciones sociales a partir de las cuales se articula la migración y los mercados laborales (mujeres en la manufactura para la exportación) (Sassen 1984)



1. LA EXCLUSIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES DE LA INVESTIGACIÓN

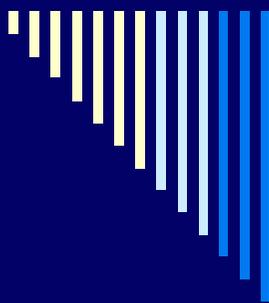
□ 80s-90s. “El género y migración”.

- Especificidad y diversidad de los desplazamientos femeninos. Análisis de las unidades o grupos domésticos y cómo la migración interviene en su reproducción (estrategias de supervivencia)
- Preferencia metodológica por la agencia social antes que por la estructura



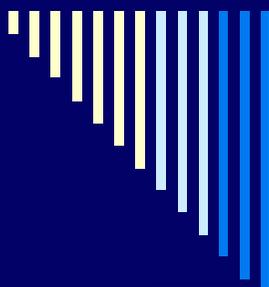
1. LA EXCLUSIÓN DE LAS MUJERES INMIGRANTES DE LA INVESTIGACIÓN

- 80s-90s. “El género y migración”.
 - Impronta del género en los patrones migratorios en ambos sentidos y no sólo dentro del ámbito doméstico
 - La segregación laboral por género y la feminización de las migraciones internacionales
 - Hacia la perspectiva interseccional. Desaparición de la noción unitaria de “mujer”



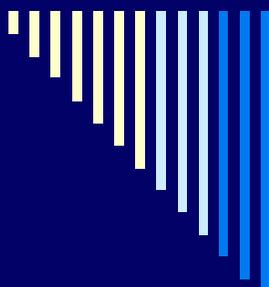
2. LA PERSPECTIVA DE LA INTERSECCIONALIDAD. EL CRUCE DE LAS DESIGUALDADES MÚLTIPLES

- ¿Y la estratificación dentro del colectivo de mujeres? (¿Existen relaciones de dominación entre mujeres?)
- Perspectiva universalista = Perspectiva excluyente

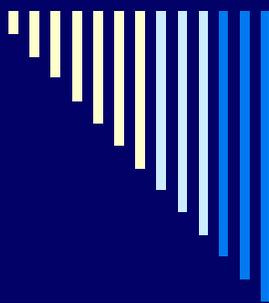


Las “otras mujeres” son las que han ido quedando al margen de los discursos y luchas feministas por pertenecer a minorías culturales o a clases populares (mujer rural, mujer clase trabajadora...)

A nivel macro, las “otras” mujeres se sitúan en desiguales jerarquías étnicas y raciales



El género no existe de forma aislada, sino que siempre es parte de un esquema en el que la raza, la nacionalidad, la posición socioeconómica, etc., se relacionan de forma particular. El análisis de todo ello refleja los matices de la interseccionalidad



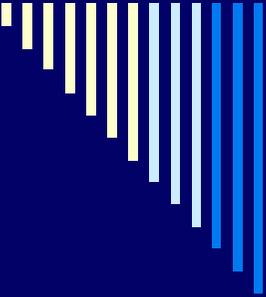
FEMINISMO “NEGRO” O “MULTIRACIAL” (*Hill Collins, Baca Zinn y Thronton Dill*)

El género no adquiere los mismos significados en todos los contextos sociales

- ❑ La mayoría de mujeres negras ha trabajado fuera del hogar
- ❑ Mujeres esclavas
- ❑ Jamás han sido sólo “amas de casa” (“Doble presencia”). Reduccionismo etnocéntrico
- ❑ Tareas domésticas de “otras mujeres” como trabajadoras del hogar asalariadas (racismo)

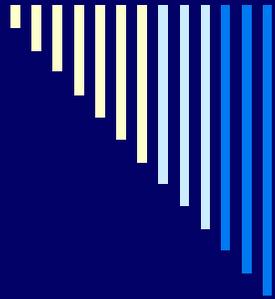
Hombres y mujeres se sitúan en “múltiples sistemas de dominación” (ventajas e inconvenientes)

- ❑ Las experiencias de las mujeres no sólo son distintas sino relacionales
- ❑ La “feminidad” se construye a partir de la raza o etnia



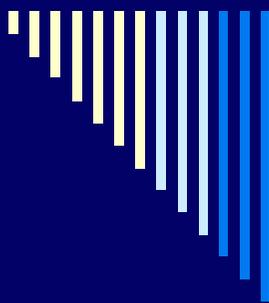
EL MARCO CONCEPTUAL DE LA INTERSECCIONALIDAD

- Herramienta analítica para estudiar, entender y responder a las formas en que el género se cruza con otras identidades y cómo estos cruces contribuyen a generar experiencias únicas de opresión y privilegio
- No puede entenderse la combinación de identidades como una suma que incrementa la propia carga sino como una que produce *experiencias sustantivamente diferentes*.



EL ANÁLISIS INTERSECCIONAL

- La interrelación entre género, clase social y raza/etnicidad para el abordaje de las desigualdades sociales múltiples. El análisis interseccional ayuda a visualizar cómo convergen distintos tipos de discriminación.
- **Interseccionalidad estructural vs. interseccionalidad política** (implicaciones para el diseño de políticas públicas)

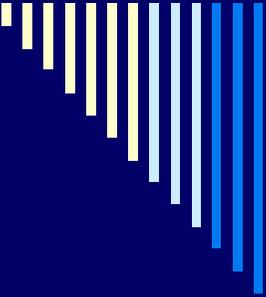


EL ANÁLISIS INTERSECCIONAL

- Las relaciones patriarcales se articulan con otras formas de relación social en un determinado contexto histórico. En este sentido, las estructuras de clase, racismo, género y sexualidad no pueden tratarse como « variables independientes », ya que la opresión de cada una está inscrita en las otras, “es constituida por y es constitutiva de las otras” (Avtar Brah 1992).

Brah, A. 1992. “Difference, Diversity and Differentiation”, A: J. Donald I A. Rattansi (eds.) *‘Race’, Culture and Difference*. London: Sage Publications

Edición en castellano: “Diferencia, diversidad, diferenciación.” A: VV.AA. *Otras inapropiables. Feminismos desde las fronteras* . Madrid: Traficantes de sueños. [http://webs.uvigo.es/pmayobre/download_libros/otrasinapropiables.pdf]



DESIGUALDADES MÚLTIPLES

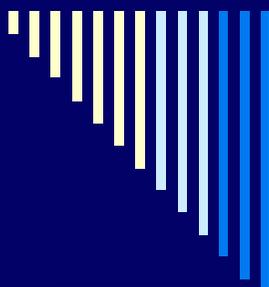
GÉNERO

- mujer, construcción social roles de género
- Mujer como “ejército de reserva”, salario complementario al varón sustentador...

CLASE SOCIAL

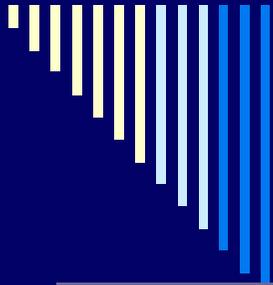
INMIGRANTE

- Extranjería
- Hecho migratorio “inmigración como **categoría social**”
- **Prejuicios y estereotipos** de base étnica, racial, cultural, nacionalidad, religión, etc.



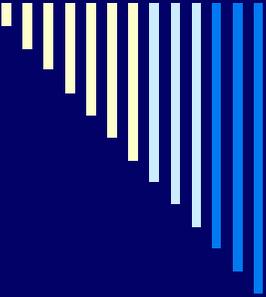
“Soy una mujer india viviendo en Estados Unidos, que experimenta discriminación como mujer de color y como mujer inmigrante pero que tiene privilegios de clase social. El que yo niegue ese privilegio para poder ser poderosa como la voz de los oprimidos es ser irresponsable. Como mujer india de clase media-alta e Hindú en India tengo la responsabilidad de enfrentar lo que los fundamentalistas Hindúes de derechas están haciendo en el nombre de mi religión. Sólo por ser mujer no puedo declararme en solidaridad inmediata con las mujeres musulmanas y creerme que mi experiencia de opresión es igual a la suya”

Mallika Dutt, Breakthrough, India/Estados Unidos. Reiventando la Globalización. Noveno Foro Internacional AWID. Guadalajara, México. Octubre de 2002.



(H. Bradley. 1996. *Fractured identities. Changing Patterns of Inequality*. Cambridge: Cambridge Polity Press, p 19).

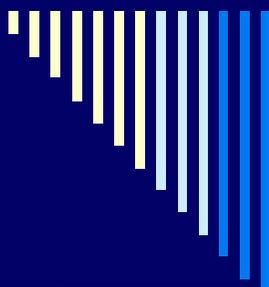
Toma como ejemplo la posición de una mujer afro-caribeña de 20 años, con unos padres que fueron trabajadores manuales, debiendo criar ella sola a sus dos hijos en el centro de Birmingham y debiendo escoger entre realizar tareas de limpieza en un hospital, con un bajo salario, o ser dependiente de las prestaciones públicas. ¿Cómo empezamos a explicar este hecho? ¿Es su género el responsable de que deba asumir las responsabilidades de los niños, sin ayuda de ningún hombre, y eso limita sus oportunidades laborales? O bien es el racismo lo que explica que el único empleo al que puede acceder sea el estereotipado rol de “sirvienta”, históricamente reservado a la mujer de color? ¿O bien es la clase la que ha provocado que haya tenido que dejar la escuela a una edad temprana y ahora tenga cualificaciones muy limitadas? Por supuesto, es la suma de las tres cosas, que operan a través del refuerzo mutuo.



DESIGUALDADES MÚLTIPLES: SU CONCRECIÓN PARA LA MUJER INMIGRANTE

(Ehrenreich y Hochschild 2002)

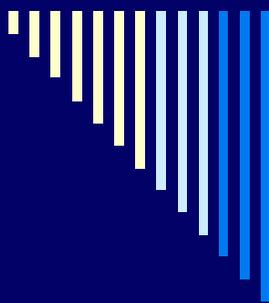
To an extent then, the globalization of child care and housework brings the ambitious and independent women of the world together: the career orienter upper-middle-class woman of an affluent nation and the striving woman from a crumbling Third World or post communist economy. Only it does not bring them together in the way that second-wave feminists in affluent countries once liked to imagine – as sisters and allies struggling to achieve common goals-. Instead, they come together as mistress and maid, employer and employee, across a great divide of privilege and opportunity.



K. J. HOSSFELD (1994), "Hiring Immigrant Women: Silicon Valley's 'Simple Formula'", a: *Women of Color in U.S. Society*, ed. per M. Baca Zinn i B. Thornton Dill, Philadelphia: Temple University.

“Tengo una fórmula muy simple a la hora de contratar a alguien (...). Sólo tres cosas tengo en cuenta a la hora de contratar: que sean mujeres, pequeñas y extranjeras. Si tú encuentras estas tres condiciones, puedes estar bien seguro de que garantizarás de forma automática la fuerza de trabajo adecuada. Estas pequeñas jóvenes extranjeras están contentas cuando son contratadas – muy, muy contentas-, no les importa para qué.”

(directivo de producción y supervisor de contratación, de una empresa de microelectrónica de Silicon Valley –California-)



A. REIGADA (2007), “Trabajadoras inmigrantes en los campos freseros: hacia una segmentación sexual y étnica del trabajo y la vida social”. Comunicación V Congreso sobre la Inmigración en España, Valencia, 21-24 de marzo de 2007

“Por el trato a la fruta, las manos de una mujer tratando la fruta no es igual que las de los hombres, tenemos la sensibilidad distinta”

“Las mujeres dan menos problemas que los hombres, tú manejas mejor setenta mujeres que setenta hombres, porque, bueno no es que tú vayas a hacer lo que te da la gana pero... qué te digo yo, a lo mejor hay poca fresa, o llueve y eso, y dices pues mira hoy no hay trabajo... son más humildes creo yo, se lleva mejor”

(extractos de entrevistas a empresarios de explotaciones agrícolas en Huelva)